



學校資料	
學校類別	私立獨立
學生類別	男女
校監姓名	周欣琪女士
校長姓名	朱莉女士
創校年份	2019
已使用課室的總容額 (2022年9月資料)	96
註冊課室數目	5
戶外遊戲場地	沒有
室內遊戲場地	有
音樂室	沒有資料
其他特別室 / 場地	沒有資料
校長及教學人員總人數 (2022年9月資料) *	8
學校網址	https://www.maplebear.hk/

校長及教學人員資歷及人數 (2022年9月資料) *	
學歷	
持有學位	7
非持有學位	1
專業資格	
幼兒教育證書或以上	7
合格幼稚園教師	0
其他師資訓練	0
合格助理幼稚園教師	0
其他	1

* 不包括任職0-2歲級別之教師

師生比例 (2022年9月資料)	
上午時段師生比例	1 : 6.6
下午時段師生比例	1 : 3.2
上述比例包括 2-3 歲班級	有

學生人數 (2022年9月資料)				
	幼兒班	低班	高班	總數
上午班	18	7	8	33
下午班	0	3	0	3
全日班	5	3	0	8

全年學費 (2023 / 24學年)				
		幼兒班	低班	高班
全年學費 (期數)	上午班	\$75,900 (11)	\$75,900 (11)	\$75,900 (11)
	下午班	\$75,900 (11)	\$75,900 (11)	\$75,900 (11)
	全日班	\$108,900 (11)	\$108,900 (11)	\$108,900 (11)

有關學費資料詳情，請參看收費證明書。

幼兒服務 (2022年9月資料)			
提供2-3歲幼兒服務	有	提供2歲以下幼兒服務	沒有
收費水平 (全年)	\$72,600 (半日)	收錄2-3歲級別兒童人數	17
	- (全日)	參加幼兒中心資助計劃	沒有
提供暫托服務	沒有	提供延長服務時間	沒有

課程資料

課程類別：非本地
課程規劃
楓葉小熊的幼稚園課程、幼兒教學系統和管理均由加拿大楓葉小熊世界學校 (Maple Bear Global Schools) 的教育專家團隊研發，並由團隊定時整合改良，確保每所幼稚園的課程內容符合最新的國際幼兒教育研究和加拿大教育應用實踐、與時並進。楓葉小熊為學生建立雙語教學的環境：所有課室教學沿用加拿大學習方式以中英文進行。我們的幼兒課程設計確保小朋友在幼兒的階段具備成長各方面能力，課程包括中英文文能力發展、個人及社交發展、科學探索、藝術創意發展、身心健康發展、數學邏輯推理發展、語言及認知發展。學生利用中文和英文來學習各個學科，令學生在潛移默化的環境中學會運用兩種語言。
學習 / 教學模式及活動
教學模式：沉浸式的雙語教學及著重全人發展 學習方式：探索、團體合作、實踐和嘗試自我解決問題 課程：透過遊戲和玩耍、學生的喜好及不同的學習角，提升學生讀寫能力，數學，科學和解決問題的能力。
兒童學習經驗評估
沒有中文資料

學校特色

學校使命及抱負
在孩子的成長路程中，沒有比培養終身學習的態度更為重要。楓葉小熊世界學校 (Maple Bear Global Schools) 以培育學生從小對學習的興趣為經，以建立有系統的學習方法為緯，鼓勵學生在安全的校園環境中成長、學習、遊玩，發展自己圓滿的未來。我們的課程設計培養學生發展多元智能，為下一代播下德、智、體、群、美的種子。楓葉小熊世界學校的所有學習課程和教學方法均由我們的加拿大教育專家團隊研發和改良，並因地制宜，確保課程內容符合本地學制要求，讓世界各地的小朋友都可以享受世界認可的加拿大優質教育。
對學生支援
沒有中文資料
對非華語學童的支援
建構共融校園以促進學生的融合；促進教師參加專業發展計劃，建立幫助非華語學童學習中文的策略；參加由教育局舉辦的校本專業支援計劃。
對有特殊需要的學童的支援
正在參與到校學前康復服務。
與家長聯繫
家長教師會：沒有資料
其他家長活動 / 聯繫
沒有資料

主要教育用品的收費 (2022 / 23學年)

夏季校服	\$960 / 套	冬季校服	\$1,350 / 套
書包	沒有此項目	茶點	沒有此項目
課本	沒有此項目	練習簿 / 作業	沒有此項目
文具	沒有此項目	寢具	沒有此項目

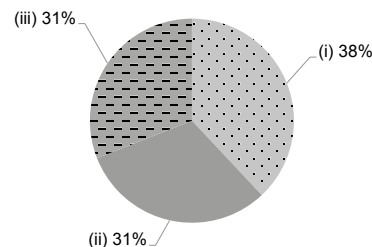
校長及教學人員每月薪酬幅度 (2023年3月資料)

- (i) ≤ \$30,000
- (ii) \$30,001 - \$40,000
- (iii) > \$40,000



校長及教學人員幼兒教學年資 (2023年3月資料)

- (i) < 4 年
- (ii) 4 - 7 年
- (iii) > 7 年



2021/22年度學校開支資料

開支帳目經核數師審核 沒有資料

- (i) 校長及教學人員薪酬
- (ii) 非教學人員薪酬
- (iii) 租金、管理費、差餉及地租
- (iv) 教學用品
- (v) 員工培訓及專業發展
- (vi) 其他開支

